

**COURSE – PGDLL-01**  
**INDUSTRIAL RELATIONS AND THE LAW**  
**Section -A**

- Q.1 Industrial relations  
औद्योगिक सम्बन्ध
- Q.2 Labour  
श्रम
- Q.3 Management  
प्रबन्धन
- Q.4 Industry  
उद्योग
- Q.5 Industrial disputes  
औद्योगिक विवाद
- Q.6 UTUC  
यू टी यू सी
- Q.7 AITUC  
ए आई टी यू सी
- Q.8 HMS  
एच एम एस
- Q.9 INTUC  
इण्टक
- Q.10 Appropriate Government  
समुचित सरकार
- Q.11 Workman  
कर्मकार
- Q.12 Strike  
हड़ताल
- Q.13 Lockout  
तालाबन्दी
- Q.14 Wage  
मजदूरी
- Q.15 Retrenchment  
छंटनी
- Q.16 Participation

सहभागिता

- Q.17 Worker  
नियोजक
- Q.18 Election expenses of trade union.  
व्यवसाय संघ का चुनाव व्यय
- Q.19 Production  
उत्पादन
- Q.20 Shareholders  
अंशधारक
- Q.21 Private Sector undertakings  
निजिक्षेत्र उद्योग
- Q.22 Public sector undertakings.  
सार्वजनिक क्षेत्र उद्योग
- Q.23 Contract  
अनुबंध
- Q.24 Amalgamation  
समामेलन
- Q.25 British redicalacism  
ब्रिटिश अतिवाद
- Q.26 The impact of Indian immigrant workers.  
भारतीय अप्रवासी मजदूरों का प्रभाव
- Q.27 The Soviet Revolution  
सोवियन क्रांति
- Q.28 Religious and political Movement  
धार्मिक एवं राजनीतिक आन्दोलन
- Q.29 ILO  
आई एल ओ
- Q.30 Narrow operational basis  
संकीर्ण प्रवर्तन के मूल
- Q.31 Trade union movement  
श्रम संघ आन्दोलन
- Q.32 Nued of comprehensive legislation of trade senior,  
व्यावसाय संघ का व्यापक विद्यापन की आवश्यकता
- Q.33 Eradication of disintegrating forces in trade union

श्रम संघ के संदर्भ में जिम्मेदारी बलों का उन्मूलन

- Q.34 Adequacy of union funds.  
व्यवसाय संघ के फण्ड की पर्याप्तता
- Q.35 Promotion of welfare Activities by Trade union  
श्रम संघ द्वारा कल्याणकारी कार्यों की विवेचना
- Q.36 Development of a state labour force  
राज्य द्वारा श्रम बल का विकास
- Q.37 Recognition of trade union  
व्यवसाय संघ की मान्यता
- Q.38 leadership of workers from within  
मजदूरों के नेतृत्व के श्रम संघ की आन्तरिकी
- Q.39 Heterogeneity of workers  
मजदूरों की विसमता
- Q.40 Financial handicaps of unions.  
व्यवसाय संघ की वित्तीय अक्षमता
- Q.41 Multiplicity of the unions.  
व्यवसाय संघों की बहुलता
- Q.42 The membership of trade unions.  
व्यवसाय संघों की सदस्यता
- Q.43 Trade Unionism development  
व्यवसाय संघवाद का विकास
- Q.44 Controlled industry  
नियंत्रित उद्योग
- Q.45 Banking Companies.  
बैंकिंग कम्पनी
- Q.46 Factum of Disputes in trade union  
व्यवसाय संघ के विवाद के तथ्य
- Q.47 Parties to the disputes in trade union.  
व्यवसाय संघ के विवाद के पक्षकार
- Q.48 Subject matter of disputes in trade union  
व्यवसाय संघ के विवाद की विषय-वस्तु
- Q.49 Any other person in trade union  
व्यवसाय संघ में 'पर-व्यक्ति' वा 'कोई अन्य व्यक्ति'
- Q.50 Compensation on closure of undertaking.

उद्योग के बंद होने पर क्षतिपूर्ति

- Q.51 Continuous services  
निरन्तर सेवा
- Q.52 Multiplicity of trade unions.  
व्यवसाय संघ की बहुलता
- Q.53 Political Element in trade union.  
व्यवसाय संघ में राजनीतिक तत्व
- Q.54 Outside leadership in trade union  
व्यवसाय संघ में बाहर नेतृत्व
- Q.55 Trade union Rivalry  
व्यवसाय संघ की आपसी प्रतिद्वन्द्विता
- Q.56 lack of finance in trade union.  
व्यवसाय संघ में वित्त की कमी
- Q.57 Problem of Recognition in trade union.  
व्यवसाय संघ की मान्यता की समस्याएँ
- Q.58 Measures for improvement of trade unionism  
व्यवसाय संघ की मान्यता की समस्याएँ
- Q.59 Development of a united force of  
एकीकृत श्रम बल के विकास
- Q.60 Unusual development of industries.  
उद्योगों का असमान्य विकास
- Q.61 Restrain on multiplicity of trade unions.  
व्यवसाय संघवाद की बहुलता पर निरोध
- Q.62 Reduction of politics elements in trade unions  
व्यवसाय संघ में राजनीतिक तत्वों का ह्रास
- Q.63 Restrain on out-side leadership in trade union  
व्यवसाय संघ में बाहरी नेतृत्व पर प्रतिबंध
- Q.64 Appeal under trade union Act.  
व्यवसाय संघ अधिनियम के अधीन अपील
- Q.65 Industrial Federations.  
औद्योगिक परिसंघ
- Q.66 NLO  
एन एल ओ
- Q.67 CITU

- सीटू
- Q.68 CPM  
सी पी एम
- Q.69 BMS  
बी एम एस
- Q.70 NFITU  
एन एफ आई टी यू
- Q.71 TUCC  
टी यू सी सी
- Q.72 The classical theory  
श्रेण्य परिकल्पना
- Q.73 The Non-Classical theory  
नियो—श्रेण्य परिकल्पना
- Q.74 The Theory of Revolutionary unionism.  
क्रांतिकारी संघवाद के सिद्धान्त
- Q.75 Organizational function in unionism  
संघवाद के संगठनात्मक कार्य
- Q.76 economic function in union ion  
संघवाद के संगठनात्मक कार्य
- Q.77 Social function in unionism  
संघवाद के सामाजिक कार्य
- Q.78 Political function in unionism.  
संघवाद के राजनीतिक कार्य
- Q.79 Nation building function in unionism  
संघवाद के राष्ट्र निर्माण कार्य
- Q.80 Mutual insurance in unionism.  
संघवाद के अन्योन्य बीमा
- Q.81 Unity in the Indian unionism  
भारतीय श्रमसंघवाद की एकात्मकता
- Q.82 Global capital  
सार्वभौम पूंजी

- Q.83 Two- Pillar policy  
दो स्तम्भों की नीति
- Q.84 Settlement of Disputes  
विवादों का निपटारा
- Q.85 Pre- Requisite dos collective  
विवादों का निपटारा
- Q.86 Process of Collective bargaining  
सामूहिक सौदे की प्रक्रिया
- Q.87 Co- ordination and understanding  
समन्वयन एवं समझ
- Q.88 Collective agreements  
सामूहिक अनुबन्ध
- Q.89 Negotiation  
वार्ता
- Q.90 Industry relations policy  
औद्योगिक सम्बन्ध नीति
- Q.91 Executive  
कार्यकारी

## Section –B

- Q.1 Definition of trade union  
व्यवसाय संघ की परिभाषा दीजिए।
- Q.2 Define the team workers participation in Management  
प्रबन्ध में कर्मकारों की सहभागिता को परिभाषित कीजिये।
- Q.3 Define the team collective bargaining  
सामूहिक सौदेबाजी से परिभाषित कीजिये।
- Q.4 Define Appropriate Government  
समुचित सरकार को परिभाषित कीजिये।
- Q.5 Define lay-off  
कामबन्दी को परिभाषित कीजिये।
- Q.6 Explain Public utility Service  
जन-उपयोगिता सेवाओं को समझाइये।
- Q.7 Explain Award  
पंचाट के समझाइये।
- Q.8 Explain Settlement  
बन्दोबस्त को समझाइये।
- Q.9 Define unfair trade practices  
अनुचित श्रम व्यवहार के परिभाषित कीजिये।
- Q.10 Explain Registrar  
रजिस्ट्रार के समझाइये।
- Q.11 Explain or Define strike.  
हड़ताल को समझाइये।
- Q.12 What are the procedure for registration of trade unions  
व्यवसाय संघ के रजिस्ट्रीकरण की प्रक्रिया क्या है ?
- Q.13 Explain procedure for withdrawal or cancellation of registration of T.U.  
रजिस्ट्रेशन निवर्तन तथा विलोपन की प्रक्रिया को समझाइये।
- Q.14 Explain Effect of withdrawal or cancellation  
निवर्तन तथा विलोपन के प्रभाव के समझाइये।
- Q.15 Explain section II of the trade union Act.

व्यवसाय संघ अधिनियम की धारा —II को समझाइये ।

Q.16 Define High Court

उच्च न्यायालय को परिभाषित कीजिये ।

Q.17 Explain Tortuous Act

अपकृत्य कार्य को समझाइये ।

Q.18 When was the first trade union formed in India ?

भारत में प्रथम व्यवसाया संघ कब बना ?

Q.19 Explain the History of Trade unionism in India

भारत में व्यवसाय संघवाद के इतिहास को समझाइये ।

Q.20 Explain the impact of Indian immigrant workers.

भारतीय अप्रवासी मजदूरों को प्रभाव को समझाइये ।

Q.21 Explain the First World War and its consequences in trade union

व्यवसाय संघ पर प्रथम विश्व-युद्ध और उसके परिणाम को समझाइये ।

Q.22 Explain the soviet revolution

सोवियत क्रान्ति को समझाइये ।

Q.23 Explain British Radicalism

ब्रिटिश अतिवाद को समझाइये ।

Q.24 Explain religious and political movements in trade union

व्यवसाय संघ में धार्मिक एवं राजनैतिक आंदोलन को समझाइये ।

Q.25 Explain the international labour organization

अन्तरराष्ट्रीय श्रम संघ को समझाइये ।

Q.26 Explain alliance with political parties in trade union

व्यवसाय संघों की राजनैतिक पार्टियों से सम्बद्धता को समझाइये ।

Q.27 Explain trade union movement – A matter of social adjustment

व्यवसाय संघ आंदोलन एक सामाजिक समन्वयन के समझाइये ।

Q.28 Explain full time paid official propounding the necessity of trade union movement

व्यवसाय संघों की राजनैतिक पार्टियों से सम्बद्धता को समझाइये ।

Q.28 Explain full time paid official propounding the necessity of trade union movement

व्यवसाय संघों की राजनैतिक पार्टियों से सम्बद्धता को समझाइये ।



- Q.29 Explain strong trade unionism with united form of labor  
एक मजबूत व्यवसाय संघवाद जो एकीकृत कर्मकरों के साथ हो, की विवेचना कीजिये
- Q.30 Explain progress of trade unions during world war-II and post war period  
द्वितीय विश्वयुद्ध के दौरान तथा उसके पश्चात् व्यवसाय संघवाद की प्रगति को समझाइये।
- Q.31 Explain a Brief study of few recognized central organizations.  
कुछ मान्यता प्राप्त केन्द्रिय संगठनों का संक्षिप्त अध्ययन को समझाइये।
- Q.32 Explain Indian National trade union congress (INTVE)  
इण्टक को समझाइये।
- Q.33 Explain all India trade union congers (AITVC)  
आल इण्डिया ट्रेड यूनियम कांग्रेस को समझाइये।
- Q.34 Explain Hind Majdoor sangh  
हिन्द मजदूर संघ को समझाइये।
- Q.35 Explain the united trade union congress (UTUC)  
यूनाइटेड ट्रेड यूनियन कांग्रेस को समझाइये।
- Q.36 Define Industry  
उद्योग को परिभाषित कीजिये।
- Q.37 Explain ‘Bangalore water supply v/s. A. Rajjappa’ Case  
बैंगलूर वाटर सप्लाई बनाम राजप्पा के मामले को समझाइये।
- Q.38 Explain collective bargaining and its relevance in India  
सामूहिक सौदेबाजी और उसकी भारत में महत्ता को समझाइये।
- Q.39 Explain pre-requisites of successful collective bargaining.  
सफल सामूहिक सौदेबाजी के पूर्व-अपेक्षित तत्वों को समझाइये।
- Q.40 Explain subject matters covered within the purviews of collective bargaining  
सामूहिक सौदेबाजी के अन्तर्गत आने वाले विषयों को समझाइये।
- Q.41 Explain Functions of collective bargaining and its limitations.  
सामूहिक सौदेबाजी के कार्य एवं सीमाओं को समझाइये।
- Q.42 State the facts and law laid down by the court in jay Engineering works v/s state of west bangal  
जय इंजियरिंग वर्क्स बनाम पश्चिम बंगाल के राज्य के बाद तथ्य एवं प्रतिपादित सिद्धान्तों को समझाइये।

Q.43 Define 'Gherao' in the light of the decision in Jay Engineering Works v/s State of West Bengal.

'घेराव' के जय इंजिनियरिंग वर्क्स बनाम पश्चिम बंगाल राज्य के बाद के संदर्भ के परिभाषित कीजिये।

Q.44 State the facts and principles of law laid down by the court in Roth's Industries Ltd v/s Roth's Industries Staff Unions.

रोहताश इन्डस्ट्रीज लिमिटेड बनाम रोहतास इन्डस्ट्रीज कर्मकर संघ के बपाद के तथ्य विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों को समझाइये।

Q.45 State the facts and law down in Ramavtar Sharma v/s Union of India

राम अवतार शर्मा बनाम भारत संघ के मामले के तथ्य एवं विधि है प्रतिपादित सिद्धान्तों को समझाइये।

Q.46 Explain controlled industry.

नियंत्रित उद्योग को समझाइये।

Q.47 Explain Banking Companies

बैंकिंग कम्पनी को समझाइये।

Q.48 Explain condition precedent to retrenchment of workman.

कर्मकारों की छंटनी की आवश्यक शर्तों को समझाइये।

Q.49 Explain unfair labour practice and Retrenchment

अनुचित श्रम अभ्यास और उत्पीड़न को समझाइये।

Q.50 Explain unfair labour practice and recommendations.

अनुचित श्रम अभ्यास और राष्ट्रीय श्रम आयोग के सुझावों को समझाइये।

Q.51 Explain Control and discipline during pendency of disputes

विवाद के लम्बित होने पर अनुशासन एवं नियन्त्रण को समझाइये।

Q.52 Explain illegal strike/ lockout .

अनैतिक हड़ताल या तालाबन्दी को समझाइये।

Q.53 Explain Conciliation proceeding

समझौता कार्यवाही को समझाइये।

Q.54 Explain duties of certifying officer under the industrial employment (Standing orders) Oct, 1946

स्थायी आदेश आधिनियम, 1946 के अन्तर्गत प्रमाणीकरण अधिकारी के कर्तव्यों को समझाइये।

Q.55 Explain certification of standing orders.

स्थायी आदेशों की प्रमाणिकता को समझाइये।

Q.56 Explain the case of D.N. Banerjee v/s P.R. Mukerjee

डी.एन. बनर्जी बनाम पी.आर.मुखर्जी के बाद को समझाइये ।

Q.57 Explain the case of madras Gymkhana club employees union v/s gymkhana club.

मद्रास जिम खाना क्लब कर्मकार संघ बनाम जिमखाना क्लब के बाद को समझाओ ।

Q.58 Explain the case of state of Bombay v/s Hospital Mazdoor sabha.

बम्बई राज्य बनाम अस्पताल मजदूर सभा के वाद को समझाओ ।

Q.59 Explain causes for development of trade union in India

भारत में व्यवसाय संघ के विकास के कारणों को समझाइये ।

Q.60 Discuss the structure of trade Unions on India.

भारत में व्यवसाय संघ के ढाँचे के समझाइये ।

Q.61 Differentiate between lay-off and retrenchment

कामबंदी एवं छंटनी के अन्तर बनाइये ।

Q.62 Differentiate between lock-out and strikes.

हड़ताल एवं तालाबन्दी में अन्तर बताइये ।

Q.63 Explain conciliation proceedings in Non-Public utility industry.

गैर-सार्वजनिक उद्योगों में समझौता प्रक्रिया को समझाइये ।

Q.64 What is the Normal Period of Award? Can it be extended, if so how long.

पंचाट की अवधि क्या है ? क्या इसे बढ़ाया जा सकता है, यदि हाँ तो कितना ।

Q.65 Explain Recommendation of the national commission on labor for unfair labour practices

अनुचित श्रम अभ्यास के सम्बन्ध में राष्ट्रीय रम आयोग के सुझावों को समझाइये ।

Q.66 How discipline is maintained during the pendency

विवादों के लम्बित रहते अनुशासन को कैसे बनाए रखा जाता है ।

Q.67 Explain the subject-matter covered under collective bargaining

सामूहिक सौदेबाजी के अन्तर्गत आने वाली विषय-वस्तुओं को समझाइये ।

Q.68 Explain the relevance of collective bargaining

सामूहिक सौदेबाजी की भारत में महत्ता को समझाइये

Q.69 Explain the Meaning of worker participation

कर्मकारों की सहभागिता को परिभाषित कीजिये ।

Q.70 Explain the current trends for worker participation

कर्मकारों की सहभागिता की वर्तमान प्रवृत्तियों को समझाइये ।

Q.71 Explain the precedence for Amalgamation of trade unions under the trade union act.

व्यवसाय संघ के सम्मेलन की प्रक्रिया को व्यवसाय संघ अधिनियम के संदर्भ में समझाइये ।

Q.72 Explain the birth, functions and the present status of any national trade union

किसी एक राष्ट्रीय व्यवसाय संघ के जन्म, कार्यों एवं उसकी वर्तमान स्थिति की विवेचना कीजिए।

## Section -C

- Q.1 Define the term industrial relations  
औद्योगिक सम्बन्धों के समझाइये।
- Q.2 Discuss the concept of industrial relations.  
औद्योगिक सम्बन्धों की परिकल्पना को समझाइये।
- Q.3 Explain the emerging trends in the industrial relation System?  
औद्योगिक सम्बन्धों में नये निर्गमित प्रवृत्तियों के समझाइये।
- Q.4 Explain the importance of industrial relation in  
औद्योगिक लोकतंत्र में औद्योगिक सम्बन्धों का क्या महत्व है।
- Q.5 Explain the opposite interests of management and the workers  
प्रबन्ध एवं श्रमिकों के प्रमुख हितों को समझाइये।
- Q.6 Explain the role of state in the industrial relation system  
औद्योगिक सम्बन्धों में राज्य की भूमिका को समझाइये।
- Q.7 Explain the problem have been faced by the trade union movement in india  
भारत में श्रम संघ आंदोलन की समस्याओं को समझाइये।
- Q.8 Review of trade union movement in India and suggest suitable remedial Measures.  
भारत में श्रम संघ आन्दोलन का पुनरीक्षण कीजिये एवं उपयुक्त सुझाव प्रदान कीजिये।
- Q.9 Review of trade union movement in India and suggest suitable remedial Measures.  
भारत में श्रम संघ आन्दोलन का पुनरीक्षण कीजिये एवं उपयुक्त सुझाव प्रदान कीजिये।
- Q.10 Explain the theories of trade unions movement in USA  
संयुक्त राज्य अमेरिका के श्रम संघ आन्दोलन को समझाइये।
- Q.11 Explain the achievements of trade union movement in USSR  
सोवियत कक्ष के श्रम संघ आन्दोलन को समझाइये।
- Q.12 Write the characters of the Labour Management relation Act. 1947  
श्रमिक प्रबन्धन सम्बन्ध अधिनियम 1947 के गुणों को समझाइये।
- Q.13 Explain the major Weaknesses of trade unionism.  
श्रम संघवाद की कमजोरियों को समझाइये।
- Q.14 What is meant by collective bargaining? Discuss its essential, pre-requisite elements with special reference  
सामूहिक सौदेबाती क्या होती ? इसके आवश्यक पूर्ववर्ती/पूर्व —अपेक्षित तत्वों की विवेचना कीजिये
- Q.15 Define the term collective bargaining Explain the role of collective bargaining in India and How can it be made more meaningful?  
सामूहिक सौदेबाती के परिभाषित कीजिये। भारत में सामूहिक सौदेबाती की भूमिका को समझाइये एवं इसे किस प्रकार और उपयोगी बनाया जा सकता है ?

- Q.16 Explain the object and purpose of the workers participation in the management. Give suggestion for accomplishing the positive results in terms of promoting industrial peace and prosperity
- प्रबन्धन में श्रमिकों की भागीदारी एवं उसके उद्देश्यों को समझाइये इसके अकारात्मक परिणामों को पाने के लिए एवं औद्योगिक शांति एवं उन्नति हेतु सुझाव दीजिये।
- Q.17 Discuss the objects for General funds of registered trade union.
- रजिस्टर्ड व्यवसाय संघ के सामान्य निधि के उद्देश्यों को समझाइये।
- Q.18 Discuss the salient features of a trade union.
- व्यवसाय संघ के प्रमुख गुणों की विवेचना कीजिये।
- Q.19 How the political funds are created for trade unions? What are its benefits? State briefly the purposes of political funds
- व्यवसाय संघों की राजनीतिक निधि कैसे बनाई जाती है ? इसके लाभ क्या है ? इसके उद्देश्यों को भी समझाइये।
- Q.20 Explain the procedure of amalgamation of trade union How for amalgamation effects the legal proceedings by or against a trade union?
- व्यवसाय संघ के समामेलन की प्रक्रिया को समझाइये। समामेलन किस तरह व्यवसाय संघ की विधिक प्रक्रिया के पक्ष में एवं उसके विरुद्ध असर करता है।
- Q.21 Describe the procedure off registration of a trade
- व्यवसाय संघ के रजिस्ट्रेशन की प्रक्रिया को समझाइये।
- Q.22 Discuss the role of the Registrar, trade unions in the matters of withdrawal or cancellation of a certification of registration.
- रजिस्ट्रार की भूमिका की विवेचना कीजिये। रजिस्ट्रार, व्यवसाय संघ में रजिस्ट्री निवर्तन एवं विलोपन में क्या भूमिका रखता है।
- Q.23 Give the detail of the right of appeal of a trade union
- व्यवसाय संघ के द्वारा अपील के प्रावधानों की विवेचना कीजिये।
- Q.24 Explain briefly the immunities of a registered trade union from criminal and civil wrongs. Is a trade union immune from liability in the matter of illegal strike?
- एक पंजीकृत व्यवसाय संघ को प्राप्त आपराधिक एवं सिविल उन्मुक्तियों की विवेचना कीजिये। क्या एक व्यवसाय संघ अवैध हड़ताल में उन्मुक्ति प्राप्त कर सकता है ?
- Q.25 Explain the jurisdiction of the central government under the industrial disputes Act. 1947.
- औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत केन्द्र सरकार के क्षेत्राधिकार को समझाइये।
- Q.26 Discuss the definition of industry with reference to the Judgments of supreme court delivered from time to time
- उद्योग की परिभाषा को उच्चतम न्यायालय द्वारा समय-समय पर दिये गये न्यायिक निर्णयों के साथ समझाइये।
- Q.27 Explain on 'Wage', 'workman', and strike
- मजदूरी, कर्मकार एवं हड़ताल को समझाइये।
- Q.28 What is 'lay-off' under the industrial disputes act and under what circumstances is a workman entitled to receive lay-off Compensation?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कामबन्दी क्या है ? किन परिस्थितियों में एवं कर्मकर कामबन्दी अनुतोष प्राप्त कर सकता है।

Q.29 Explain 'retrenchment' and what are its various exceptions.

छंटनी को समझाइये और इसके विभिन्न अपवादों को समझाइये।

Q.30 Explain the provisions relating to unfair labor practices as contained in the industrial disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत अनुचित श्रम अभ्यास के प्रावधानों की विवेचना कीजिये।

Q.31 Discuss the legal provisions relating to pendency of industrial disputes and Consequences there of

औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत विवाद के लम्बित रहते हुए उसके परिणामों को समझाइये।

Q.32 Who is protected workman, Explain the relevant provisions of the industrial disputes Act. 1947, in this regard

रक्षित कर्मकार कौन है, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के संदर्भ के प्रावधानों के समझाइये।

Q.33 Discuss the scope and object of the industrial Employment (standing orders) Act. 1947.

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम 1946 के व्यावृत्ति एवं उद्देश्यों के समझाइये।

Q.34 Explain the duties of certifying officer under the industrial employment (Standing orders) Act. 1946.

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम 1946 के अन्तर्गत प्रमाणीकरण अधिकारी के कर्तव्यों को समझाइये।

Q.35 Describe the various authorities provided for prevention and settlement of industrial disputes under the industrial disputes act, and discuss their role and functions.

औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत आने वाले औद्योगिक विवादों को निपटाने हेतु प्रदत्त विभिन्न प्राधिकारियों की भूमिका एवं कार्यों की विवेचना कीजिये।

Q.36 How far the outsiders get recognition in a trade union? Mention their qualifications and rights also

एक व्यवसाय संघ में बाहरी व्यक्ति को किनती मान्यता मिलती है, उनकी योग्यताओं को बताइये साथ ही वे क्या अधिकार प्राप्त करते हैं कि भी विवेचना कीजिये।